



МБДОУ
детский сад «Буратино»
с. Ясная Поляна
ПРИКАЗ

От 03.11.2023 г.

№ 261

«Об утверждении в новой редакции приложения № 1 к «Положению о выплатах стимулирующего характера работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Буратино» с. Ясная Поляна, утвержденного приказом № 381 от 27.12.2019г.»

В целях реализации трудовых прав работников ДОУ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать утратившим силу Приказ от 01.09.2023г. № 221/1 «Об утверждении в новой редакции приложения № 1 к «Положению о выплатах стимулирующего характера работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Буратино» с. Ясная Поляна, утвержденного приказом № 381 от 27.12.2019г.»
2. Утвердить в новой редакции и ввести в действие с 01.10.2023г. Приложение №1 к «Положению о выплатах стимулирующего характера работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Буратино» с. Ясная Поляна, утвержденного приказом № 381 от 27.12.2019г.»
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.



Заведующий:

Н.А. Пужихина /Пужихина Н.А./

Приложение 1.

Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности старшего воспитателя ДОУ для ежемесячного, ежеквартального оценивания

Ф.И.О. работника _____

Квалификационная категория _____

Год присвоения _____

за _____

20 _____ г.

		Условия		Баллы/ рубли		
		Критерии оценки	Время оценивания (квартал/ месяц)		Индикатор	
Показатели результативности и качества труда		Наличие собственных методических и дидактических разработок, применяемых в образовательном процессе. Проведение мероприятий с детьми и родителями (законными представителями) с оформлением информации на сайт учреждения. Организация и ведение клубной работы. Разработка проектной деятельности с детьми. Проведение мероприятий в рамках реализации проектной деятельности. Мероприятие в рамках проекта с участием представителей социума.	Ежемесячно	На основе внутреннего контроля	1	
			Ежемесячно	По факту реализации	2	
			Ежемесячно	По факту проведения (при наличии документации)	3	
			По факту	1	По факту реализации (наличие отчетной документации)	2
				1		
				2		
		Ежеквартально	На основе внутреннего контроля	1		

Участие в организационно – методической работе	Наставничество	Ежеквартально	Количество молодых специалистов, которым оказывается методическая помощь	3
	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет.			
	Работа с порталом образования, обеспечение доступности образовательного процесса (для детских садов, в которых не менее 3-х групп) Для детских садов с 1-2 группами	Ежемесячно	По факту работы	От 1000 до 2000 рублей
Обеспечение благоприятных условий для эффективной занятости детей	Ведение кружковой работы на основе разработанной программы	Ежемесячно	По факту работы	От 500 до 2000 рублей
	Наличие реализованных мероприятий и др. работы с социальными партнерами	Ежемесячно	По факту проведения	3
	Методический кабинет (наполняемость, эффективность использования оборудования и дидактической базы, эстетичность, безопасность)	Ежемесячно	На основе внутреннего контроля	От 0,5 до 3
	Участие педагогов в областных конкурсах	Ежемесячно	По факту участия Наличие результата	1 3
	Исполнение роли (роли ведущего) на утреннике в нерабочее время.	Ежемесячно	По факту участия	2
	Исполнение роли на утреннике в рабочее время.			1
	Оформление помещений детского сада к праздникам, мероприятиям различного уровня.	Ежемесячно	По факту оформления	2

	<p>Отсутствие конфликтных ситуаций (в том числе обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников) и высокий уровень решения конфликтных ситуаций: - зафиксировано - конфликт или жалоба вышли за пределы ДОУ (района)</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>По факту наличия</p>	<p>0,5</p>
<p>Аттестация педагогических работников</p>	<p>Положительная динамика количества педагогов, имеющих 1 и высшую кв. категорию</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>По факту</p>	<p>1 -2 лишение баллов по всем показателям за месяц</p>
<p>Совершенствован уровень педагогического мастерства</p>	<p>Разработка нового. учебно-методического материала для организации образовательной деятельности и режимных моментов по сравнению с предыдущим периодом (конспекты, тематические разработки, мультимедийные презентации и т.п.); (пополнение картотеки)</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>По факту реализации</p>	<p>1 балл за 1 разработку</p>
	<p>Повышение квалификации педагогов через посещение семинаров, консультаций, конференций и т.п.</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>По факту Область</p>	<p>3</p>
	<p>Обобщение, представление и распространение собственного педагогического опыта (открытые показы, консультации, семинары).</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>По факту Область</p>	<p>6</p>
	<p>Обобщение, представление и распространение собственного педагогического опыта (наличие методических разработок в банке актуальных педагогических практик)</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>По факту</p>	<p>1</p>
	<p>Работа в творческих группах, рабочих группах</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>По факту</p>	<p>1</p>
	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня: - муниципальный уровень</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>По факту участия и наличию Результатов 1 место 2 место 3 место</p>	<p>2000 руб. 1500 руб. 1000 руб.</p>

	Работа в консультативном пункте для родителей (законных представителей) и детей, не охваченных дошкольным образованием.	Ежеквартально	По факту участия	3
Исполнительская дисциплина педагогического работника	Наличие замечаний со стороны администрации, конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины.	Ежемесячно	По факту наличия	«минус» 50% баллов
Нарушение должностных обязанностей	Наличие нарушений должностных обязанностей	Ежемесячно	По факту наличия	«минус» 100% баллов
Работа в комиссиях	Председатель комиссии (оформление документации)	Ежемесячно	По факту	1
	Документационное обеспечение работы с персоналом (заполнение, регистрация и хранение листков нетрудоспособности)	Ежемесячно	По факту	1 за каждый больничный лист
	Оформление протоколов заседаний педагогического коллектива, трудового коллектива и т.д.	Ежемесячно	По факту	1
Уменьшение стимулирующих выплат по причинам:	Нарушение Правил трудового распорядка	Ежемесячно	По факту	-5
	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима	Ежемесячно	По факту	-1
	Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей	Ежемесячно	По факту	-5
	Нарушение Правил ТБ и ПБ	Ежемесячно	По факту	-1
	Халатное отношение к сохранности материально-технической базы	Ежемесячно	По факту	-1

**Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности воспитателя/ музыкального руководителя ДОУ
для ежемесячного, ежеквартального оценивания**

Ф.И.О. работника _____ Год присвоения _____ за _____ 20 ____ г.
Квалификационная категория _____

Показатели результативности и качества труда	Условия			Баллы/ рубли
	Критерии оценки	Время оценивания (квартал/ месяц)	Индикатор	
Эффективное применение педагогом современных образовательных технологий в процессе обучения и воспитания	Разработка проектной деятельности с детьми	По факту	По факту реализации (наличие отчетной документации)	1
	Проведение мероприятий в рамках реализации проектной деятельности			1
	Мероприятие в рамках проекта с участием представителей социума			2
Организация мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	Применение педагогом современных образовательных технологий в процессе организации НОД и режимных моментов.	Ежеквартально	По факту реализации (наличие отчетной документации)	2
	Ведение кружковой работы на основе разработанной программы	Ежемесячно	По факту работы	От 500 до 2000 рублей
	Показ открытого мероприятия в рамках проекта с привлечением родителей, представителей социума	Ежемесячно		3
	Качество работы с воспитанниками по устранению индивидуальных проблем (при наличии плана индивидуальной работы и карт индивидуального развития, паспортов здоровья в соответствии с данными проведенных педагогических мониторингов). Оценивается 3 раза в год, по итогам мониторингов.	Ежеквартально	По факту проведения работы и наличия документации (октябрь, февраль, май)	3

Результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника	Наставничество Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет.	Ежеквартально	Количество молодых специалистов, которым оказывается методическая помощь	3
	Особые условия труда с воспитанниками в трехвозрастной группе, если группа сформирована по принципу разновозрастной.	Ежемесячно	По факту наличия	1
	Обновление предметно – развивающей среды и интерьера группы, музыкального зала (гибкость, сменяемость, многофункциональность, эстетичность, безопасность). Участие педагогов в областных конкурсах.	Ежеквартально	По факту реализации	От 0,5 до 3
	Участие педагогов в областных конкурсах.	Ежемесячно	По факту участия	От 1 до 3
	Участие воспитанников в областных конкурсах	Ежемесячно	По факту участия	1
	Исполнение роли (роли ведущего) на утреннике в нерабочее время. Исполнение роли на утреннике в рабочее время.	Ежемесячно	по факту участия	2 1
	Интенсивность и напряженность работы при подготовке к выпускному утреннику.	Ежеквартально	По факту участия	1
	Проведение мероприятий (вне плана)	Ежемесячно	По факту участия	1

	<p>Оформление помещений детского сада к праздникам, мероприятиям различного уровня.</p>	Ежемесячно	По факту оформления	2
<p>Организация работы по укреплению здоровья детей*</p>	<p>Работа с порталом образования, обеспечение доступности образовательного процесса (для детских садов, в которых не менее 3-х групп)</p> <p>Для детских садов с 1-2 группами.</p> <p>Реализация системы детского закаливания, использование современных здоровьесберегающих технологий.</p>	Ежемесячно	По факту работы	От 1000 до 2000 рублей От 500 до 1500 рублей
<p>(Количество детей по факту X100%): количество рабочих дней в месяце X количество детей в группе)</p>	<p>Обеспечение плановой посещаемости групп ДОУ</p> <p>60-70%</p> <p>70-75%</p> <p>75-80%</p> <p>80 - 85%</p> <p>85-90%</p> <p>Свыше 90%</p> <p>Ниже 70% (ниже 60% для яслей)</p> <p>Количество детей в группе свыше 20 человек (не менее 15 дней в месяце)</p>	Ежемесячно	По факту реализации (с предоставлением отчетной документации)	3
<p>Эффективное взаимодействие с родителями</p>	<p>Обеспечение плановой посещаемости групп ДОУ</p> <p>60-70%</p> <p>70-75%</p> <p>75-80%</p> <p>80 - 85%</p> <p>85-90%</p> <p>Свыше 90%</p> <p>Ниже 70% (ниже 60% для яслей)</p> <p>Количество детей в группе свыше 20 человек (не менее 15 дней в месяце)</p> <p>Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций.</p> <p>Профилактическая работа с семьями «Группы риска»</p> <p>В своем селе</p> <p>В другом селе</p> <p>Привлечение детей, родителей из неблагополучных семей к активному участию в совместных мероприятиях ДОУ.</p> <p>Организация мероприятий с детьми и родителями в выходные и каникулярные дни.</p> <p>Размещение материалов для родителей (не менее 4 цветных листов)</p>	Ежемесячно	Сведения согласно табеля посещаемости	<p>Сад</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>-1</p> <p>1</p> <p>Ясли</p> <p>1</p> <p>1,5</p> <p>2,5</p> <p>3,5</p> <p>4,5</p> <p>6</p> <p>-1</p>
		Ежемесячно	По факту наличия	-1-(-3)
		Ежемесячно	По факту посещения, на основании Акта	1
		Ежемесячно	По факту проведения	2
		Ежемесячно	По факту проведения	3
		Ежемесячно	По факту наличия	1 (за 1 стенд из 4-х цветных листов)

	<p>Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей.</p>	Ежемесячно	По факту наличия	2
	<p>Прием и адаптация вновь поступающих детей (ранний и младший возраст)</p>	Ежемесячно	По факту наличия	0,5 (за каждого ребенка)
	<p>Обеспечение своевременной оплаты родителей за присмотр и уход за ребенком в ДОО.</p>	Ежеквартально	100%	1
	<p>Работа в консультативном пункте для родителей (законных представителей) и детей, не охваченных дошкольным образованием.</p>	Ежеквартально	По факту участия	3
<p>всероссийский Совершенствовани е уровня педагогического мастерства</p>	<p>Разработка нового учебно-методического материала для организации образовательной деятельности и режимных моментах по сравнению с предыдущим периодом (конспекты, тематические разработки, мультимедийные презентации и тематические папки и т. п.). (полноценные карточки)</p>	Ежеквартально	По факту реализации	1(за 1 материал)
	<p>Работа в творческих группах, рабочих группах.</p>	Ежеквартально	По факту	1
	<p>Повышение квалификации педагогов через посещение методических объединений, тематических семинаров, конференций.</p>	Ежемесячно	По факту Область	3
	<p>Обобщение, представление и распространение собственного педагогического опыта (наличие методических разработок в банке актуальных педагогических практик)</p>	Ежемесячно	По факту	1(за каждую разработку)
	<p>Обобщение, представление и распространение собственного педагогического опыта (открытые показы, консультации, семинары и т.п.)</p>	Ежемесячно	По факту разработки материала Область	6
	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня:</p>	Ежеквартально По факту участия		

<p>- муниципальный уровень</p> <p>- областной уровень</p> <p>- всероссийский уровень</p> <p>Результативность участия в конкурсе «Лучший воспитатель образовательной организации»:</p> <p>Муниципальный уровень</p> <p>Качественная подготовка информации для публикации в газете о результатах реализации образовательной программы.</p> <p>Качественное оформление информации о проведенном мероприятии для размещения на сайте.</p> <p>Наличие в группе общеразвивающей направленности детей с ОВЗ (по заключению специалистов)</p> <p>Наличие замечаний со стороны администрации, конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины.</p> <p>Сопровождение ребенка с ОВЗ</p> <p>Исполнительская дисциплина педагогического работника</p>			<p>1 место 2 место 3 место участие</p> <p>1 место 2 место 3 место участие</p> <p>1 место 2 место 3 место участие</p> <p>по факту участия и наличия результатов</p> <p>1 место 2 место 3 место участие</p> <p>По факту реализации</p> <p>По факту оформления</p> <p>По факту</p> <p>По факту наличия</p>	<p>2000 руб. 1500 руб. 1000 руб. 500 руб.</p> <p>2500 руб. 2000 руб. 1500 руб. 1000 руб.</p> <p>3000 руб. 2500 руб. 2000 руб. 1500 руб.</p> <p>7000 руб. 5000 руб. 3000 руб. 1500 руб.</p> <p>3 (за каждую публикацию)</p> <p>1 (за каждую информацию) 5</p> <p>«минус» 50% баллов</p>
	Ежемесячно	Ежемесячно	Ежемесячно	Ежемесячно
	Ежемесячно	Ежемесячно	Ежемесячно	Ежемесячно
	Ежемесячно	Ежемесячно	Ежемесячно	Ежемесячно
	Ежемесячно	Ежемесячно	Ежемесячно	Ежемесячно
	Ежемесячно	Ежемесячно	Ежемесячно	Ежемесячно
	Ежемесячно	Ежемесячно	Ежемесячно	Ежемесячно
	Ежемесячно	Ежемесячно	Ежемесячно	Ежемесячно
	Ежемесячно	Ежемесячно	Ежемесячно	Ежемесячно
	Ежемесячно	Ежемесячно	Ежемесячно	Ежемесячно

Нарушение должностных обязанностей	Наличие нарушений должностных обязанностей	Ежемесячно	По факту наличия	«минус» 100% баллов
Работа в комиссиях	Председатель комиссии (оформление документации)	Ежемесячно	По факту	1
	Документационное обеспечение работы с персоналом (заполнение, регистрация и хранение листов нетрудоспособности)	Ежемесячно	По факту	1 за каждый больничный лист
	Оформление протоколов заседаний педагогического коллектива, трудового коллектива и т.д.	Ежемесячно	По факту	1
Уменьшение стимулирующих	Нарушение Правил трудового распорядка	Ежемесячно	По факту	-3
выплат по причинам:	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима	Ежемесячно	По факту	-1
	Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей	Ежемесячно	По факту	-5
	Нарушение Правил ТБ и ПБ	Ежемесячно	По факту	-1
	Халатное отношение к сохранности материально-технической базы	Ежемесячно	По факту	-1
	Отсутствие конфликтных ситуаций (в том числе обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников) и высокий уровень решения конфликтных ситуаций: - зафиксировано - конфликт или жалоба вышли за пределы ДОО (района)	Ежемесячно	По факту наличия	1 -2 -5

Для подменных воспитателей посещаемость находится как среднее арифметическое значение между показателями посещаемости на тех группах, в которых работает педагог
Критерий только для музыкального руководителя